

INFORME

Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones

Roxana Maurizio y Luis Beccaria Coordinadores
Anahí Di Lalla, Tomás Álvarez y Sol Catania Colaboradores

JUNIO 2026

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe "Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones" es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradores: Anahí Di Lalla, Tomás Álvarez y Sol Catania

Difusión: Tomás Álvarez y Vanesa Sangoi



[@edil_iiep](https://twitter.com/edil_iiep)



edil-iiep@fce.uba.ar

En síntesis:

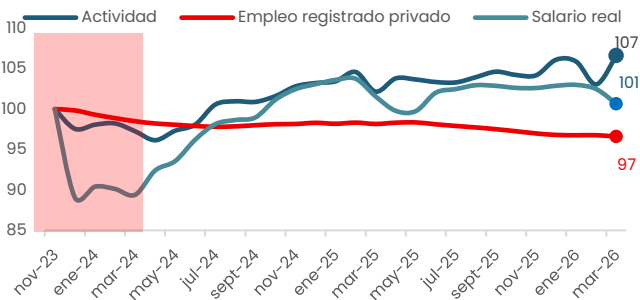
Variación mensual de los indicadores principales.

Empleo. Var. mensual (marzo). SIPA.	
Privado	-7,6 mil (-0,1%)
Público	-2,4 mil (-0,1%)
Casas particulares	-0,8 mil (-0,2%)
Total	-10,7 mil (-0,1%)

Construcción	+0,1 mil (0,0%)
Industria	-5,0 mil (-0,5%)
Comercio	-2,1 mil (-0,2%)

Salarios	
Var. Mensual (marzo)	
Índice de salarios privados (INDEC)	-1,3%
Índice de salarios públicos (INDEC)	+1,6%
Var. Mensual (abril)	
Remuneración promedio SIPA	+1,3%
Var. Mensual (mayo)	
Salario mínimo	-0,7%

Evolución de la actividad, el empleo y los salarios reales. Noviembre 2023 – marzo 2026. Índice Noviembre 23 = 100.



Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

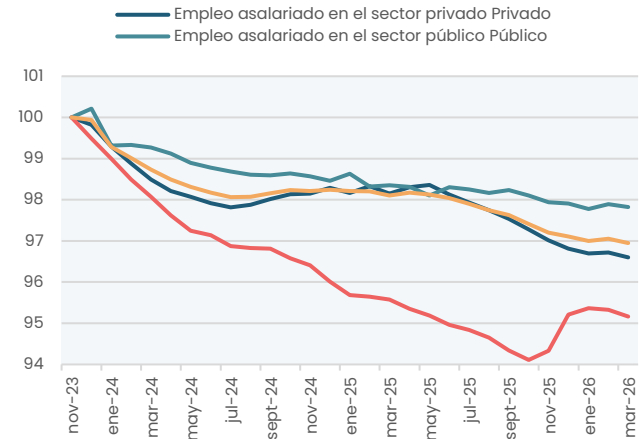
Variación del empleo privado y la actividad económica por rama.

Marzo 2025 – marzo 2026.



Evolución del empleo asalariado formal.

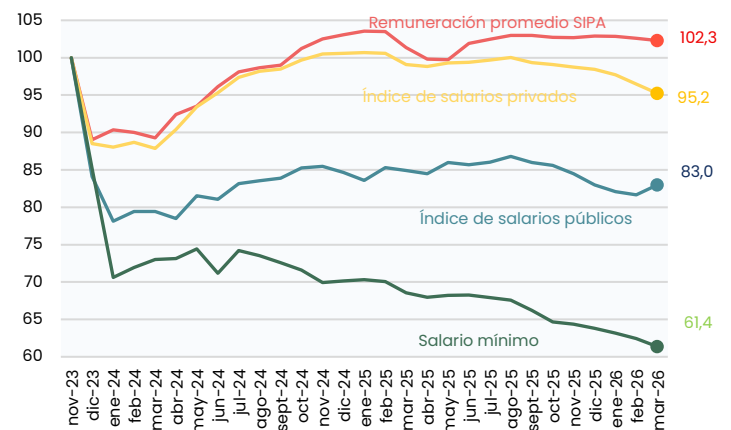
Noviembre 23 – marzo 26 Índice Noviembre 23=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Evolución de los salarios reales.

Noviembre 23 – marzo 26. Índice Noviembre 23=100.



Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Principales cambios en empleo y salarios en marzo de 2026:

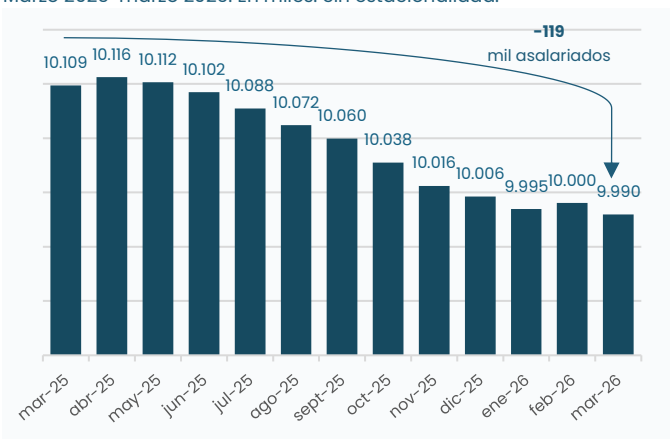
- El empleo asalariado formal total volvió a caer en marzo (-11 mil puestos), tras el repunte puntual de febrero.
- El empleo asalariado formal privado volvió a caer levemente en marzo (-8 mil; -0,1%), luego de la estabilidad de febrero.
- 217 mil puestos de trabajo asalariados formales del sector privado menos que en noviembre de 2023.
- Industria y Comercio siguen liderando la pérdida de empleo desde septiembre de 2025.
- Minería sostuvo una variación mensual positiva del empleo por segundo mes consecutivo, luego de 19 meses de caída. Sin embargo, la comparación interanual sigue arrojando un saldo negativo a pesar del crecimiento del nivel de actividad sectorial.
- Construcción, que en diciembre de 2025 y enero de 2026 había registrado variaciones positivas luego de un período predominantemente de caídas entre mayo y noviembre de 2025, no registró cambios en el empleo ni en febrero ni en marzo.
- Las empresas chicas redujeron empleo, mientras las grandes lo aumentaron y las medianas no tuvieron variación.
- El salario mínimo continúa perdiendo capacidad adquisitiva: casi 40% menos que en noviembre de 2023.
- La remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA mostró una recuperación real de 1,3% en abril luego de la caída de 1,8% en marzo.

Empleo asalariado formal total

- En el mes de marzo de 2026 (último dato disponible) aproximadamente 9.990 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego del leve aumento puntual de febrero, en el mes de marzo el empleo se redujo en 11 mil puestos de trabajo respecto del mes anterior.
- A pesar de ello, el empleo asalariado formal total en marzo de 2026 representaba una pérdida de 119 mil puestos de trabajo (-1,2%) respecto de marzo de 2025 y de 314 mil puestos de trabajo (-3,1%) respecto de noviembre de 2023.
- En una mirada de más largo plazo (desde enero de 2012), esta evolución ubica al número de asalariados formales en un valor similar al de junio de 2022.

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

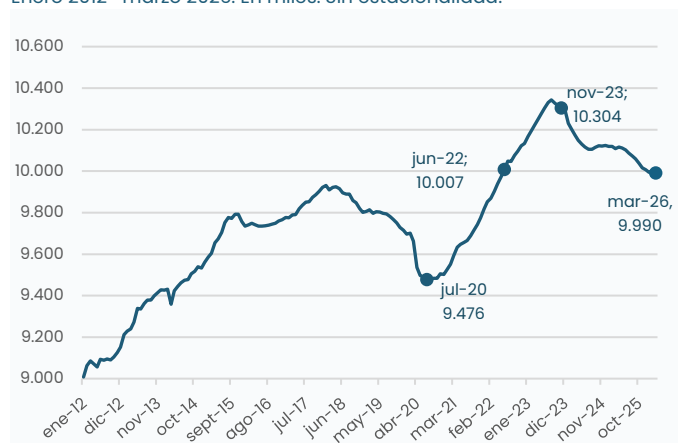
Marzo 2025-marzo 2026. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012- marzo 2026. En miles. Sin estacionalidad.



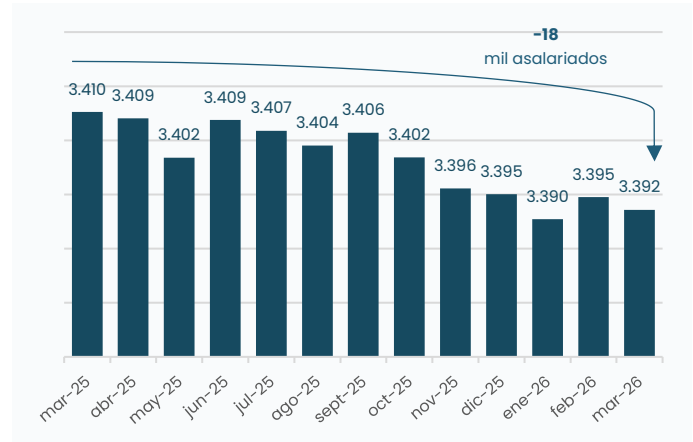
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector público

- Al igual que sucedió en la mayoría de los meses desde fines de 2023, con algunas fluctuaciones, el empleo formal del sector público en marzo registró una caída de aproximadamente 2 mil puestos (-0,1%).
- De este modo, el empleo formal público del mes de marzo de 2026 (3,4 millones) fue 0,5% inferior al valor de marzo de 2025 (-18 mil) y 2,2% inferior al de noviembre de 2023 (-75 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Marzo 2025-marzo 2026. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

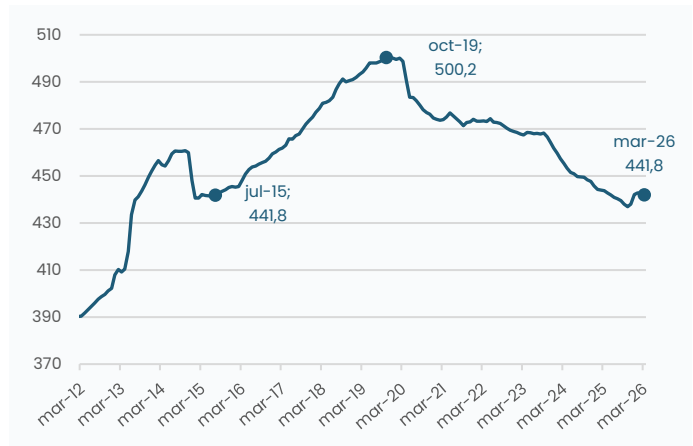
Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo formal asalariado, la ocupación bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares fue la categoría que registró la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas entre fines de 2023 y octubre de 2025.
- Sin embargo, entre noviembre de 2025 y enero de 2026 registró variaciones positivas, que se interrumpieron en los dos meses siguientes: en marzo de 2026 el empleo se redujo 0,8 mil puestos (-0,2%).
- En términos interanuales, en marzo de 2026 se registró una caída de 2 mil puestos de trabajo (-0,4%). Respecto de noviembre de 2023, la contracción fue de 22 mil puestos (-4,8%).
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo casi 12%, lo que equivale a 58 mil trabajadoras menos.

- De esta manera, el empleo formal en este sector resulta similar al observado a julio de 2015, más de 10 años atrás.

Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Febrero 2012 — marzo 2026. En miles. Sin estacionalidad.



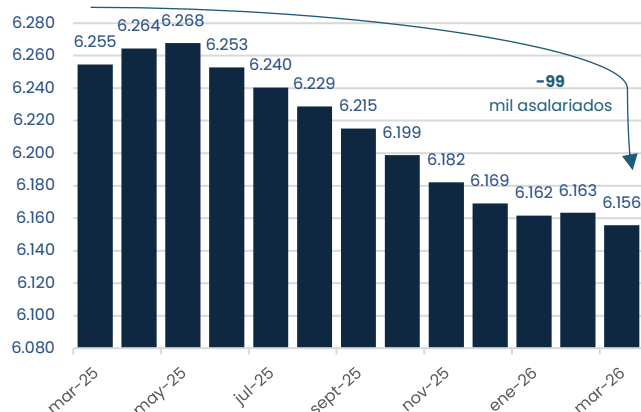
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector privado

- En marzo de 2026, aproximadamente 6,16 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En marzo el empleo registró una leve caída respecto del mes anterior (-7,6 mil; -0,1%), luego de haberse mantenido prácticamente constante en febrero. Dicha estabilidad se observó luego de acumular ocho meses de reducciones persistentes (desde junio de 2025 a enero de 2026).
- La comparación respecto de noviembre de 2023 arroja una pérdida de 217 mil empleos (-3,4%) y la comparación interanual una caída de 99 mil puestos (-1,6%).

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Marzo 2025-marzo 2026. En miles. Sin estacionalidad.

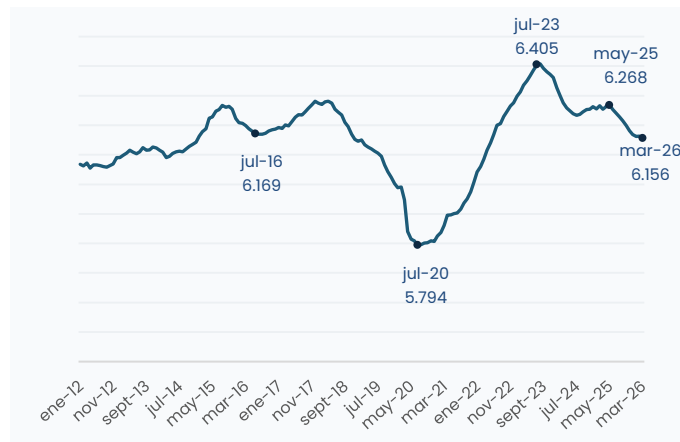


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo (desde enero de 2009) permite observar que el número de ocupados de marzo de 2026 resulta similar al de casi 10 años atrás, en julio de 2016, y es 3,9% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009- marzo 2026. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

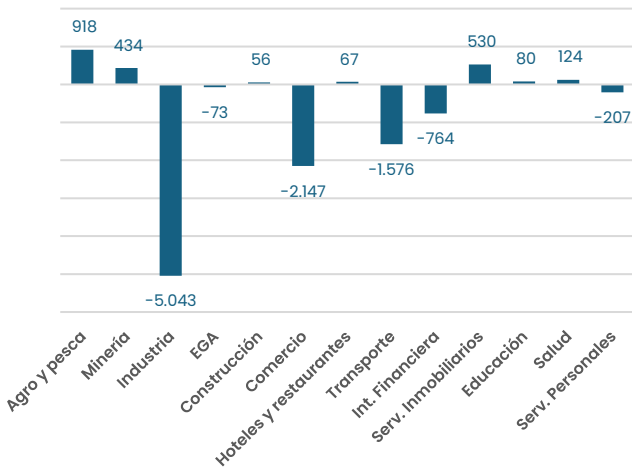
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— habían registrado una caída tanto en febrero (-0,2%), marzo de 2026 (-0,1%) y abril de 2026 (-0,1%).
- Resulta interesante marcar la dinámica contrastante entre el empleo asalariado formal privado y el nivel de actividad económica (como se observa en el gráfico de la portada, que muestra la evolución conjunta del EMAE, el empleo registrado privado y los salarios reales del SIPA desde noviembre de 2023). Si bien estas variables tienden a moverse de manera conjunta, ello no ha venido siendo así desde abril de 2024: la actividad económica se recuperó de la contracción previa y en marzo de 2026 se ubicó 6,6% por encima de los niveles de noviembre de 2023, mientras que el empleo privado —como se mencionó— acumuló en ese período una caída de 3,4%.

Empleo del sector privado según rama de actividad

- En marzo hubo 6 (de 13) sectores con variaciones negativas en el volumen de empleo: Intermediación Financiera (-0,5%), Industria (-0,4%), Transporte (-0,3%), Comercio (-0,2%), EGA (-0,1%) y Servicios Personales (-0,1%).
- Minería (+0,5%) y Agro y Pesca (+0,3%) fueron los sectores con las mayores variaciones mensuales positivas.
- En términos absolutos, en el mes de marzo la Industria y el Comercio continuaron liderando la caída del empleo. Desde septiembre de 2025 son los sectores con mayores caídas.
- El sector Comercio interrumpió en el mes de junio de 2025 la tendencia creciente evidenciada desde mediados de 2024. Desde entonces acumula diez meses de caídas.

Gráfico 7 | Variación mensual absoluta por rama de actividad.

Marzo 2026. Sin estacionalidad.

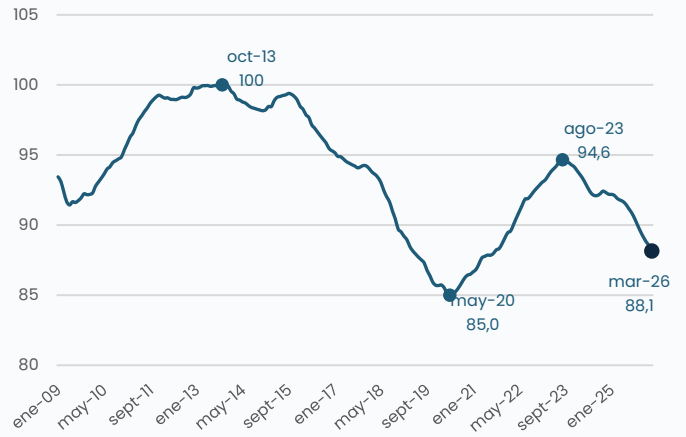


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La pérdida de empleo de la Industria en el mes de marzo extiende la tendencia decreciente observada desde septiembre de 2023. Desde ese mes se perdieron casi 81 mil puestos en el sector, de los cuales alrededor de 48 mil corresponden a los últimos doce meses y casi 5 mil al último mes. El empleo en este sector registró variaciones negativas en 29 de los 31 meses entre septiembre de 2023 y marzo de este año.

Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- marzo 2026. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.

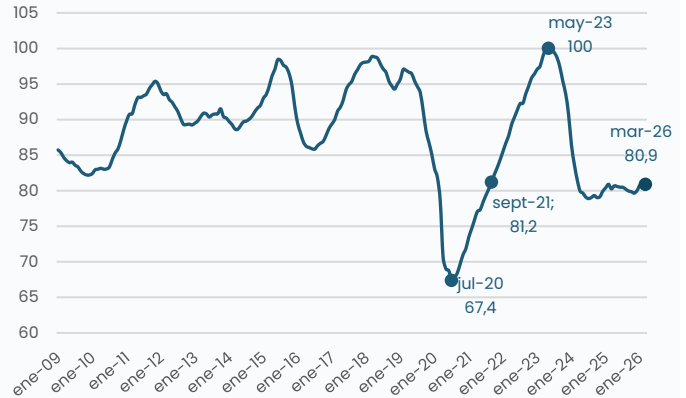


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En la Construcción, luego de los aumentos del mes de diciembre de 2025 y enero de 2026, el empleo no registró cambios significativos ni en febrero ni en marzo. Esas variaciones positivas se habían registrado luego de caídas desde mayo a noviembre de 2025.
- El nivel de empleo de marzo de 2026 (381 mil), pese a la leve mejora de los últimos meses, se mantiene entre los más bajos de la serie: por debajo solo se ubican los registros de la pandemia y los de la propia fase contractiva de 2024-2025. Desde el máximo de la serie, en mayo de 2023, se perdieron 90 mil puestos de trabajo.

Gráfico 9 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009- marzo 2026. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

Marzo 2025- marzo 2026. Sin estacionalidad.

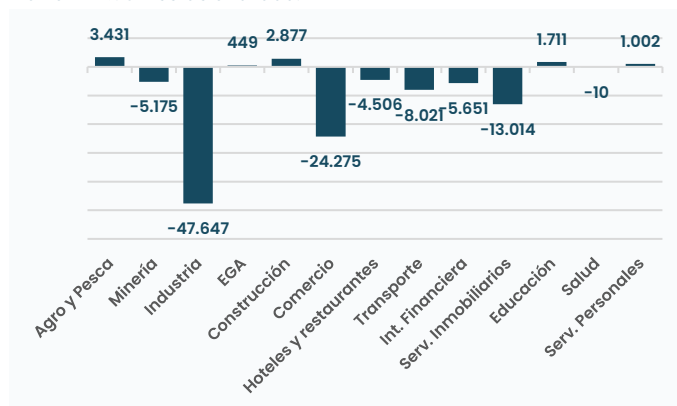
	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sept-25	oct-25	nov-25	dic-25	ene-26	feb-26	mar-26
Agro y Pesca	-1,2%	1,3%	-0,1%	-0,4%	0,0%	0,2%	-0,1%	-0,3%	0,1%	-0,2%	-0,1%	0,2%	0,3%
Minería	-1,2%	-0,8%	-0,9%	-1,0%	-0,7%	-0,6%	-0,5%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-0,2%	0,2%	0,5%
Industria	-0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,3%	-0,3%	-0,4%	-0,5%	-0,5%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,4%
EGA	-0,2%	0,1%	0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,1%
Construcción	-0,8%	0,5%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,3%	-0,3%	-0,1%	-0,3%	0,5%	1,0%	0,1%	0,0%
Comercio	0,1%	0,2%	0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,3%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,3%	-0,1%	-0,2%
Hoteles y restaurantes	0,4%	0,0%	0,3%	-0,2%	-0,3%	0,0%	-0,1%	-0,2%	0,0%	-0,5%	-0,7%	0,2%	0,0%
Transporte	0,1%	0,0%	0,3%	-0,5%	-0,1%	0,0%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,3%
Intermediación Financiera	-0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,4%	0,0%	-0,7%	-0,1%	-0,3%	-0,2%	-0,4%	-0,3%	-0,4%	-0,5%
Servicios Inmobiliarios	0,0%	0,3%	0,2%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,1%	-0,2%	-0,4%	-0,2%	-0,5%	0,5%	0,1%
Educación	-0,4%	0,2%	0,1%	0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,1%	0,3%	-0,2%	0,0%
Salud	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Servicios Personales	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,4%	-0,4%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,1%	-0,2%	0,9%	0,8%	-0,1%
Total	-0,2%	0,2%	0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,3%	-0,3%	-0,2%	-0,1%	0,0%	-0,1%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El panorama del empleo sectorial se modifica, parcialmente, en la comparación interanual. La reducción de 99 mil puestos que mostró el empleo privado asalariado registrado entre marzo de 2025 y marzo de 2026 fue el resultado de caídas en 7 de los 13 sectores, lideradas por Industria (que explica casi la mitad de esa caída), Comercio y Servicios Inmobiliarios.
- La Minería, en términos relativos, es el sector que mostró mayor caída interanual (-5,6%) y había sido hasta enero el más persistente en las caídas, con 19 meses consecutivos de expulsión de empleo.

Gráfico 10 | Variación interanual absoluta por rama de actividad.

Marzo 2026. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Esta dinámica del empleo se enmarca en un proceso de crecimiento del PIB, concentrado en sectores de baja intensidad laboral, que no se traduce en un aumento de los puestos de trabajo.
- Al comparar la evolución de la actividad económica con la del empleo formal por rama en relación a un año atrás, se observa que las contracciones en el empleo no se condijeron con lo que sucedió en la actividad. Se destacan, sin embargo, siete sectores con variaciones negativas del empleo aún en un contexto de aumento de la producción: Minería (+16% en

actividad, -5,7% en empleo), Industria (+4,6% y -4%) e Intermediación financiera (+9% y -3,7%) son los más destacados.

• Los únicos sectores en los que el empleo creció al igual que la actividad fueron Construcción (+8% en actividad, +1% en empleo), Agro y pesca (+24% y +0,9%) y Electricidad, gas y agua (+6% y +0,6%).

Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA, en marzo el empleo se redujo en 16 provincias y aumentó en 5. Las mayores caídas porcentuales se dieron en La Rioja (-2,7%), Catamarca (-1,6%) y Santiago del Estero (-1,6%).
- Las provincias que experimentaron los mayores aumentos fueron Neuquén (+0,9%), San Juan (+0,3%) y Tucumán (+0,3%).
- La leve caída del empleo asalariado registrado a nivel nacional estuvo explicada por comportamientos heterogéneos entre provincias. Entre las que más contribuyeron negativamente se destacan la Provincia de Buenos Aires con una reducción de 1.724 puestos y la Ciudad de Buenos Aires con 1.450 puestos; contrariamente, Neuquén y Tucumán aportaron un aumento de empleo de 1.312 y 443 puestos, respectivamente.

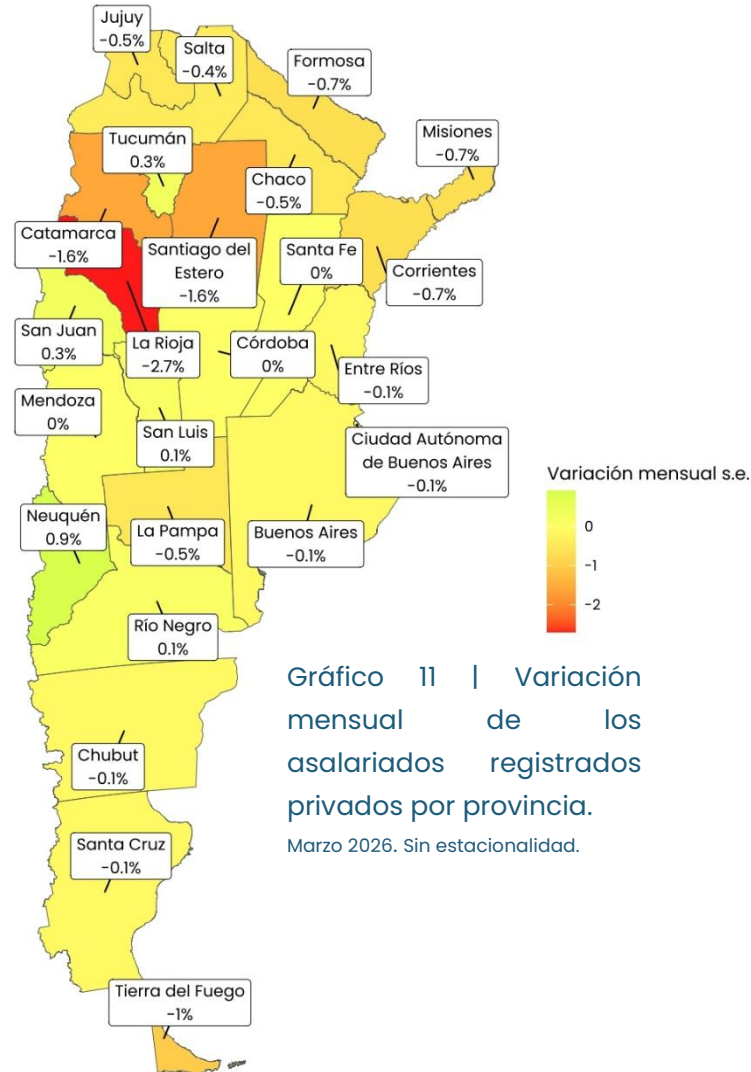


Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia.

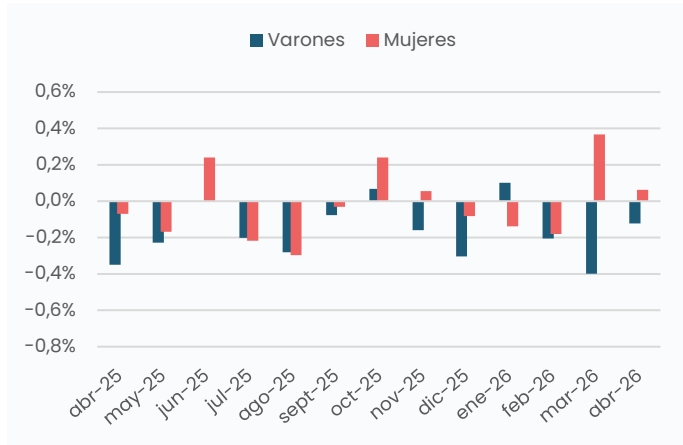
Marzo 2026. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo.

Abril 2025 – abril 2026.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo a lo largo del último año ha venido siendo diferencial por sexo.
- A lo largo de 2025, exceptuando julio y agosto, y en lo que va de 2026, con excepción de enero, el empleo femenino tuvo una evolución algo más favorable que el masculino.
- En abril de 2026 el empleo se contrajo levemente para los hombres (-0,1%) pero se expandió levemente para las mujeres (+0,1%).

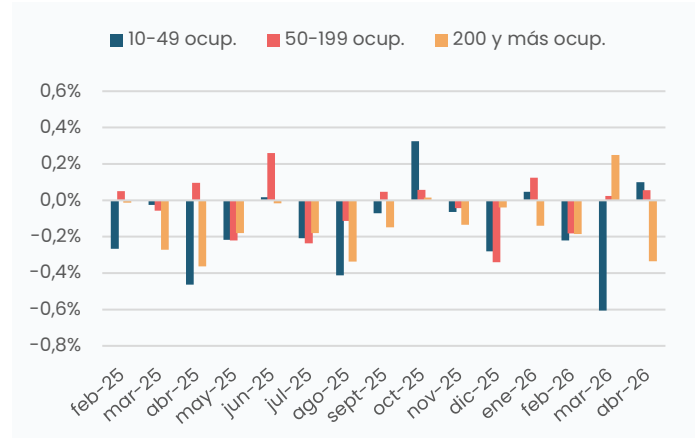
Empleo del sector privado por tamaño de empresa

- Aunque a lo largo del último año no se observa un patrón evidente en la evolución del empleo formal según los tamaños de empresa aquí considerados, desde febrero de 2025 a diciembre, exceptuando octubre, no hubo aumentos en el empleo en las empresas pequeñas y grandes, mientras que ello se verificó sólo en algunos meses en las empresas medianas. En enero de 2026, se registraron leves aumentos en las empresas chicas y medianas. En febrero de 2026, en cambio, se observaron caídas en los tres segmentos. En marzo se observó un comportamiento heterogéneo, las empresas chicas redujeron su dotación de personal en 0,6%, mientras las grandes aumentaron en 0,3% y no hubo cambios en las medianas. En abril el comportamiento volvió a ser heterogéneo: las empresas chicas y medianas aumentaron levemente su dotación (+0,1% cada una), mientras las grandes la redujeron (-0,3%).
- En términos interanuales, en el mes de abril de 2026, se observó una pérdida de empleo en las empresas chicas (-1,6%), grandes (-1,4%) y

medianas (-0,6%). La caída interanual se desaceleró en las empresas chicas, se aceleró levemente en las medianas y se mantuvo en las grandes.

Gráfico 13 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Abril 2025 – abril 2026.



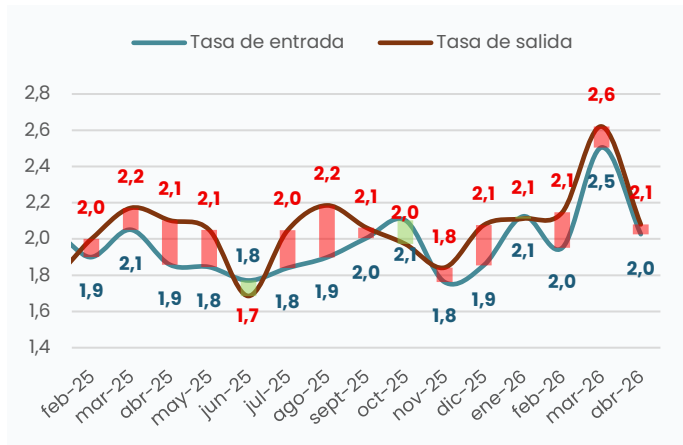
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- A lo largo de 2025, exceptuando enero, junio y octubre, las tasas de salida superaron a las tasas de entrada. En enero de 2026 la tasa de entrada fue prácticamente igual a la de salida (2,1%) y en febrero la salida (2,1%) superó levemente a la entrada (2,0%). En marzo ambas tasas treparon de forma marcada (entrada 2,5% y salida 2,6%) y en abril volvieron a bajar (entrada 2,0% y salida 2,1%), con la salida por encima de la entrada.

Gráfico 14 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Abril 2025 – abril 2026.

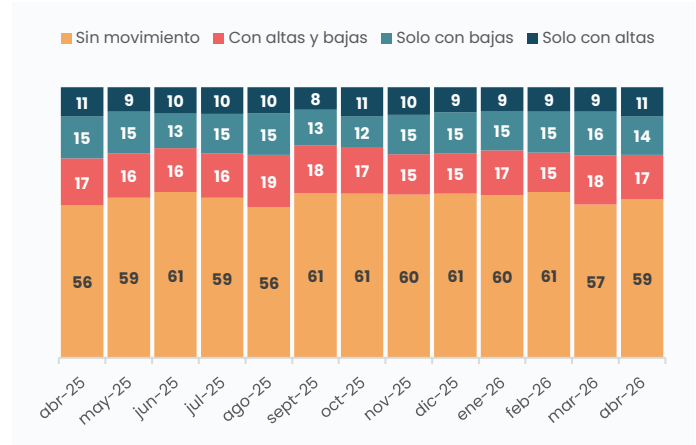


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en abril de 2026 fue 14%, nivel inferior al observado en los meses previos y al de un año antes.

Gráfico 15 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Abril 2025 – abril 2026.

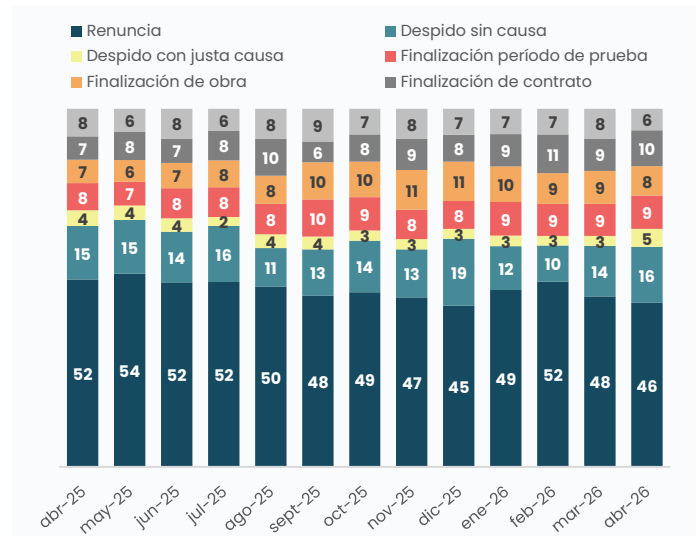


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renuncias continúan siendo la modalidad legal de terminación de la relación laboral que explica la mayor parte de las desvinculaciones. Sin embargo, perdió 6 puntos porcentuales en la comparación interanual: 46% en abril de 2026 versus 52% en abril de 2025. Ello fue la contracara de aumentos en el resto de las modalidades, en particular la finalización de contrato, del período de prueba y de obra.

Gráfico 16 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Abril 2025 – abril 2026.

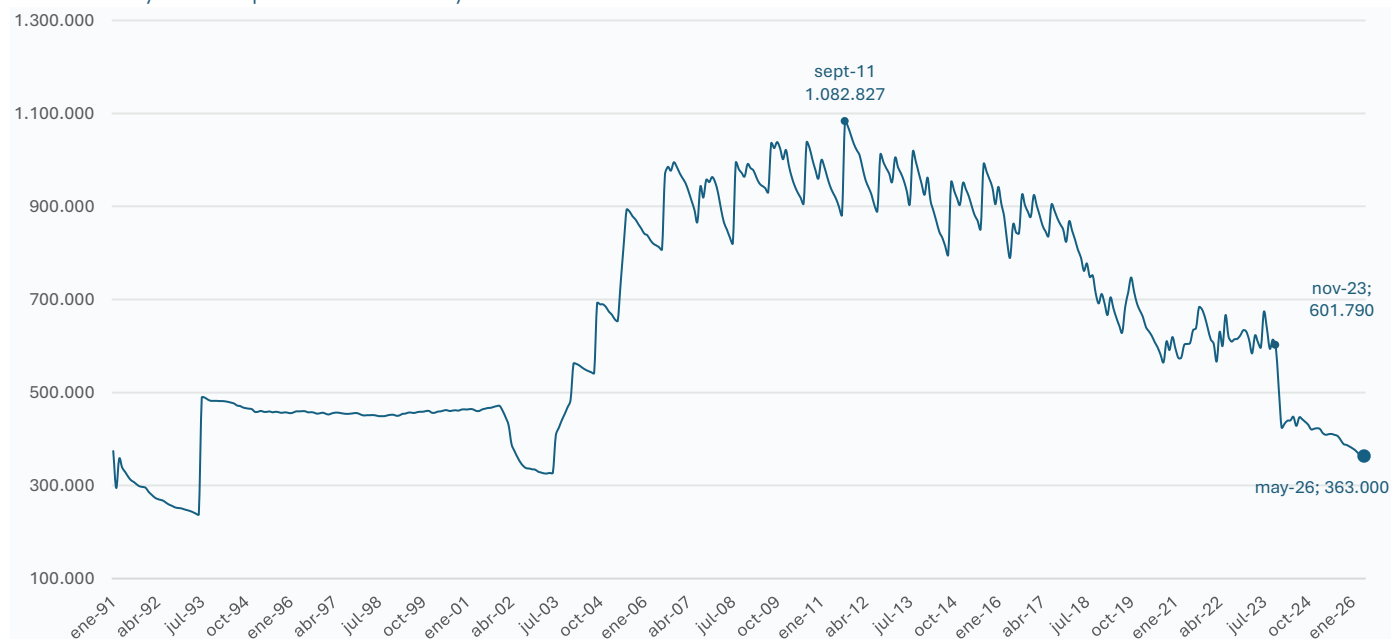


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 17 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-mayo 2026. En pesos constantes may-2026.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal.

Mes	Mensual	Horario
may-25	308.200	1.541
jun-25	313.400	1.567
jul-25	317.800	1.589
ago-25	322.000	1.610
sept-25	322.000	1.610
oct-25	322.000	1.610
nov-25	328.400	1.642
dic-25	334.800	1.674
ene-26	341.000	1.705
feb-26	346.800	1.734
mar-26	352.400	1.762
abr-26	357.800	1.789
may-26	363.000	1.815

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) se redujo durante el mes de mayo de 2026 (-0,7%). Ello se suma a las reducciones de los 9 meses previos: abril (-1,0%), marzo (-1,7%), febrero (-1,2%), enero (-1,0%), diciembre (-0,9%), noviembre (-0,5%), octubre (-2,3%), septiembre (-2,0%) y agosto (-0,5%). En todos estos meses los

incrementos del salario mínimo nominal resultaron inferiores a la variación de precios, una brecha que se profundizó particularmente en septiembre y octubre, cuando el SMVM permaneció constante en \$322.000.

- En diciembre de 2023 se inició un extenso proceso de merma del valor real del SMVM, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en algunos meses posteriores cuando el incremento nominal acompañó o superó la inflación.
- Sin embargo, más allá de ciertas alzas en algunos meses puntuales, entre noviembre de 2023 y mayo de 2026 el salario mínimo real acumuló una caída de 39,7%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de mayo de 2026 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 66,5% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011, de forma tal que representa apenas un tercio del mismo.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

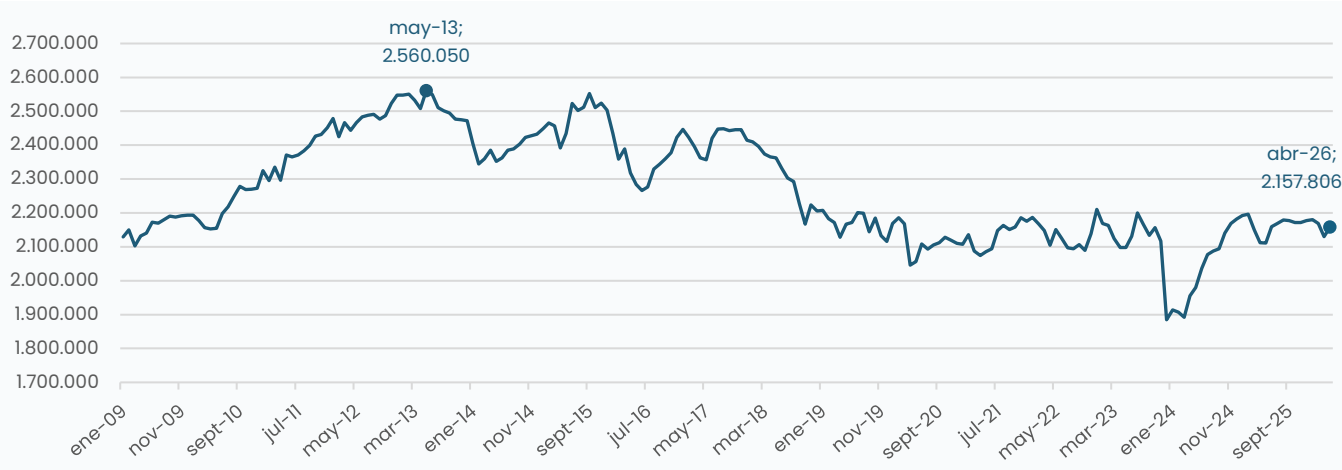
- La remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA en el mes de marzo evidencian una nueva caída de 1,8% luego de la caída de 0,5% de febrero.
- Datos preliminares basados en información de esta fuente indican que en abril se habría verificado un aumento de 1,3% (cifra incluida en el Panorama Mensual del Trabajo Registrado, Junio 2026, de la Secretaría de Trabajo).
- De esta forma, la remuneración promedio de abril de 2026 resultaría 2% superior a la de noviembre de 2023 y se mantiene por encima de dicho valor

desde junio de 2025. De hecho, tal como lo refleja el gráfico de la portada que compara la evolución del nivel de actividad, del empleo y de los salarios, estos últimos tuvieron una recuperación más rápida que la ocupación.

- No obstante, acumula una caída de -15,7% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.
- En abril de 2026 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) sería de \$ 2.157.806.

Gráfico 18 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009 – abril 2026. Sin estacionalidad. Pesos constantes abr-26.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.